

A.A. 2019-2020 Master di I Livello in “E-Government nella Pubblica Amministrazione”
Durata corso 1500 ore
Crediti riconosciuti 60 cfu

A.A. 2018-2019 Master di II Livello in “Strategie organizzative e di innovazione nella P.A.”
Durata corso 1500 ore
Crediti riconosciuti 60 cfu

A.A. 2017-2018 Master di II livello in “Management delle aziende sanitarie”
Durata corso 1500 ore
Crediti riconosciuti 60 cfu

Ordini professionali Iscrizione Ordine dei Giornalisti della Campania – Elenco Pubblicisti n. 82067

Esperienza lavorativa e professionale

- Dal 24.09.2021 ad oggi Con Delibera n. 604 del 24.09.2021 del D.G. dell'A.O.R.N. Santobono-Pausillipon, nominato Direttore del Servizio Ispettivo Qualità dei Servizi Appaltati
- Nome del datore di lavoro A.O.R.N. Santobono-Pausillipon
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - Dal 20.07.2021 ad oggi Con Delibera n. 474 del 20.07..2021 del D.G. dell'A.O.R.N. Santobono-Pausillipon, nominato Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e Responsabile dell'Antiriciclaggio
 - Nome del datore di lavoro dell'A.O.R.N. Santobono-Pausillipon
 - Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
- Dal 19.04.2021 ad oggi Con Delibera n. 266 del 19.04.2021 del D.G. dell'A.O.R.N. Santobono-Pausillipon, nominato componente con funzioni di Presidente della Delegazione Trattante per parte pubblica relativa all'Area Sanità, all'Area Funzioni Locali e all'Area Comparto
- Nome del datore di lavoro dell'A.O.R.N. Santobono-Pausillipon
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
- Dal 19.04.2021 ad oggi Con Delibera n. 234 del 08.04.2021 del D.G. dell'A.O.R.N. Santobono-Pausillipon, nominato Dirigente responsabile delle “Relazioni Sindacali e la cura dei Rapporti Istituzionali” dell'A.O.R.N. Santobono-Pausillipon
- Nome del datore di lavoro dell'A.O.R.N. Santobono-Pausillipon
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
- Dal 01.03.2020 al 18.04.2021 In servizio all'Arpac Multiservizi s.r.l. e distaccato presso ARPAC Dipartimento Provinciale di Caserta
- Nome del datore di lavoro Arpac Multiservizi s.r.l.
- Tipo di azienda o settore Società in House all'Agazia Regionale Protezione Ambientale della Campania
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Impiegato Livello 6B

Dal 03.10.2021 ad oggi Eletto Consigliere comunale della Città di Giugliano in Campania

• Dal 26.05.2020 al 26.05.2021 Confermato Presidente Consiglio dell'Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani "EdA NA2" ex art. 27 della Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14

• 10.02.2020 Rieletto Presidente Consiglio dell'Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani "EdA NA2" ex art. 27 della Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14

• Dall'ottobre 2019 ad oggi Eletto componente del Direttivo regionale dell'ANCI per la Campania

Dal 09.03.2018 ad oggi Componente del Consiglio di Indirizzo e della Giunta Esecutiva della Fondazione ITS Campania Moda

• Nome e indirizzo del datore di lavoro Fondazione ITS Campania Moda

• Tipo di azienda o settore La Fondazione è iscritta al Registro Persone Giuridiche Prefettura di Napoli n. 1525/2018 e gestisce corsi nell'ambito del sistema ITS (Istruzione Tecnica Superiore) della Regione Campania, il cui obiettivo è specializzare i giovani fino a 35 anni per l'inserimento lavorativo in settori ad alta tecnologia nei comparti strategici del nostro Paese.

La Fondazione è composta da: Dipartimento di Scienze Politiche, Sociali e della Comunicazione – Università degli Studi di Salerno; Comune di Giugliano in Campania; Aim Formazione scari; Consorzio Antico Borgo Orefici; Istituto Statale Professionale G. Marconi di Giugliano in Campania (NA); ISS di Piedimonte Matese; Istituto d'Istruzione Superiore "Don Geremia Piscopo" di Arzano; Istituto d'Istruzione Superiore "Leonardo da Vinci" di Sapri (Sa); Istituto Statale Istruzione Superiore "L. De Medici" di Ottaviano; Dipartimento Progettazione e Arti Applicate dell'Accademia della Moda Di Napoli; HISMOS SRL; PUSH SRL; KOCCA SRL; EPS SRL.; C.S. GROUP SRL; ARAV FASHION SPA; DELLA PIA SRL; CALPIERRE SRL; Ordine Commercialista di Nola; Associazione Scuola progetto e volontariato; Associazione CASARTIGIANI; Asso Calzaturifici Italia; Ires Campania.

L'ITS CAMPANIA MODA realizza percorsi biennali di eccellenza, post diploma, nell'Area Nuove Tecnologie per il Made in Italy – Ambito SISTEMA MODA, per la formazione di tecnici altamente qualificati, pronti ad entrare nel mondo del lavoro.

• Tipo di impiego Componente del Consiglio Direttivo e della Giunta Esecutiva della Fondazione ITS Campania Moda

• Principali mansioni e responsabilità .

Dal 09.03.2018 ad oggi Componente dell'Assemblea di Partecipazione della Fondazione ITS Campania Moda

• Nome e indirizzo del datore di lavoro Fondazione ITS Campania Moda

• Tipo di azienda o settore La Fondazione è iscritta al Registro Persone Giuridiche Prefettura di Napoli n. 1525/2018 e gestisce corsi nell'ambito del sistema ITS (Istruzione Tecnica Superiore) della Regione Campania, il cui obiettivo è specializzare i giovani fino a 35 anni per l'inserimento lavorativo in settori ad alta tecnologia nei comparti strategici del nostro Paese.

La Fondazione è composta da: Dipartimento di Scienze Politiche, Sociali e della Comunicazione – Università degli Studi di Salerno; Comune di Giugliano in Campania; Aim Formazione scari; Consorzio Antico Borgo Orefici; Istituto Statale Professionale G. Marconi di Giugliano in Campania (NA); ISS di Piedimonte Matese; Istituto d'Istruzione Superiore "Don Geremia Piscopo" di Arzano; Istituto d'Istruzione Superiore "Leonardo da Vinci" di Sapri (Sa); Istituto Statale Istruzione Superiore "L. De Medici" di Ottaviano; Dipartimento Progettazione e Arti Applicate dell'Accademia della Moda Di Napoli; HISMOS SRL; PUSH SRL; KOCCA SRL; EPS SRL.; C.S. GROUP SRL; ARAV FASHION SPA; DELLA PIA SRL; CALPIERRE SRL; Ordine Commercialista di Nola; Associazione Scuola progetto e volontariato; Associazione CASARTIGIANI; Asso Calzaturifici Italia; Ires Campania.

L'ITS CAMPANIA MODA realizza percorsi biennali di eccellenza, post diploma, nell'Area Nuove Tecnologie per il Made in Italy – Ambito SISTEMA MODA, per la formazione di tecnici altamente qualificati, pronti ad entrare nel mondo del lavoro.

• Tipo di impiego Componente dell'Assemblea di Partecipazione della Fondazione ITS Campania Moda

• Dal 08.03.2017 al 11.02.2020 Eletto Presidente del Consiglio dell'Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata di rifiuti urbani "EdA NA2" ex art. 27 della Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14.

- Dal 06.02.2017 al 11.02.2020 Eletto componente Consiglio dell'Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani "EdA NA2" ex art. 27 della Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14
- Dal 06.02.2017 al 11.02.2020 Presidente dell'Assemblea dei Sindaci dell'Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata di rifiuti urbani "EdA NA2" ex art. 27 della Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14
- Dal 06.02.2017 al 10.02.2020 Eletto componente Consiglio dell'Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani "EdA NA2" ex art. 27 della Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14
 - Dal 19.12.2016 ad oggi Eletto componente del Consiglio di Distretto dell'Ambito Distrettuale di Napoli dell'Ente Idrico Campano, di cui all'art.13 della Legge regionale n. 15 del 2 dicembre 2015 "Riordino del servizio idrico integrato ed istituzione dell'Ente Idrico Campano".
- Dal 14.06.15 al 11.02.2020 Ha presieduto il Comitato di Rappresentanza della Asl Napoli 2 Nord, di cui all'art. 3 del D.Lgs 502/92 e dell'art. 20 della L.R. 04.11.1994 che delega al Comitato di rappresentanza le seguenti funzioni: a. provvedere alla definizione, nell'ambito della programmazione regionale, delle linee di indirizzo per l'impostazione programmatica delle attività dell'azienda; b. esaminare il bilancio pluriennale di previsione ed il bilancio di esercizio e rimettere alla Giunta regionale le relative osservazioni; c. verificare l'andamento generale dell'attività segnalando al direttore generale ed alla Giunta regionale valutazioni e proposte anche con la finalità di assicurare l'adeguata erogazione delle prestazioni previste dai livelli uniformi di assistenza; d. contribuire alla definizione dei piani attuativi programmatici dell'Azienda sanitaria locale trasmettendo al direttore generale ed alla Giunta regionale valutazioni e proposte.
- Dal 14.06.15 al 11.02.2020 Presidente della Conferenza dei Sindaci della Asl Napoli 2 Nord, di cui all'art. 3 del D.Lgs 502/92 e dell'art. 20 della L.R. 04.11.1994.
- dal 14.06.2015 al 11.02.2020 Eletto Sindaco della città di Giugliano in Campania
- Dal 05.07.2013 al 02.04.2015 In aspettativa non retribuita presso la Arpac Multiservizi s.r.l. dopo essere stato nominato, con Decreto n. 1 del 05.07.2013 del Sindaco di Castellammare di Stabia, componente della Giunta comunale della Città di Castellammare di Stabia con delega: "Welfare e servizi al cittadino, risorse umane, organizzazione e informatizzazione degli uffici comunali, comunicazione interna, sito web e innovazione".
- Dal 01.01.2013 al 05.07.2013 Rientrato in servizio all'Arpac Multiservizi s.r.l.
 - Nome del datore di lavoro Arpac Multiservizi s.r.l.
 - Tipo di azienda o settore Società in House all'Agenzia Regionale Protezione Ambientale della Campania
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Impiegato Livello 6B
- Dal 01.07.2012 al 31.12.2012 Comandato presso Consiglio Regionale della Campania, dove si è occupato della predisposizione di Disegni di Legge regionale ed ha seguito, in particolare, i lavori della Commissione consiliare speciale per il controllo sulle bonifiche ambientali e sui siti di smaltimento rifiuti e ecomafie e riutilizzo dei beni confiscati; nominato nel gruppo di esperti incaricato della predisposizione del testo di legge unificato per la sicurezza sul lavoro
 - Nome del datore di lavoro Arpac Multiservizi s.r.l.
 - Tipo di azienda o settore Società in House all'Agenzia Regionale Protezione Ambientale della Campania
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Impiegato Livello 6B
- Dal 01.09.2010 al 01.07.2012 Rientrato da un periodo di aspettativa non retribuita in servizio all'Arpac Multiservizi s.r.l.
 - Nome del datore di lavoro Arpac Multiservizi s.r.l.
 - Tipo di azienda o settore Società in House all'Agenzia Regionale Protezione Ambientale della Campania
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Impiegato Livello 6B
- Dal 01.05.2010 al 17.06.2010 Ai sensi della Deliberazione di .G.R. 213 del 10.02.2009 ha assunto l'interim di Dirigente del Settore 09 (Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Caserta) dell'A.G.C. 17).

- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
- Tipo di azienda o settore Area Generale di Coordinamento Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98;

Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Caserta;

Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Avellino;

Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione;

Settore Orientamento Professionale, Ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale.

- Tipo di impiego Dirigente

- Principali mansioni e responsabilità Coordinatore Area Generale di Coordinamento 17

- Dal 19.03.2010 al 17.06.2010 Ai sensi del D.P.R.G. n. 54 del 19.03.2010 nominato responsabile dei seguenti Obiettivi operativi del P.O.R. Campania 2007-2013: Asse I – Adattabilità Obiettivo specifico “b) favorire l’innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro” Obiettivo operativo “Contrastare la precarizzazione dei lavoratori in condizione di minore stabilità lavorativa attraverso interventi mirati di formazione e rafforzamento dei sistemi di protezione”; Asse I – Adattabilità Obiettivo specifico “c) sviluppare politiche e servizi per l’anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l’imprenditorialità” Obiettivo operativo “Rafforzare le capacità di contrastare i rischi di disoccupazione dei lavoratori interessati da situazioni di crisi di impresa attraverso la riqualificazione e la valorizzazione delle competenze”; Asse II – Occupabilità Obiettivi specifici “Rafforzare l’inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti attraverso percorsi integrati ed incentivi”, “Favorire la diffusione di azioni formative integrate rivolte ai giovani incentrate sull’alternanza tra scuola e luoghi dell’impresa” e “Sostenere i processi, in caso di crisi aziendali, di worker by out”

- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania

- Tipo di azienda o settore Area Generale di Coordinamento Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98;

Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Avellino

Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione;

Settore Orientamento Professionale, Ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale.

- Tipo di impiego Dirigente

- Principali mansioni e responsabilità Responsabile Obiettivi operativi del P.O.R. Campania 2007-2013

- Dal 31.12.2009 al 17.06.2010 Con Deliberazione di G.R. della Campania n. 1963 del 31.12.2009, ai sensi del D.P.G.R. n. 3937 del 30.08.02, nominato responsabile Misura 3.2 POR FSE 2000-2006 - Inserimento e reinserimento nel MDL di giovani e adulti (che ha incorporato la Misura 3.3 del POR FSE 2000-2006. La misura ha quale obiettivo l’inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro. La misura è tesa sia a prevenire la disoccupazione di lunga durata, che ad innovare le strategie di tipo curativo relative a tale fenomeno in ambito regionale e nel quadro di accordi con altre Regioni. Attraverso la misura vengono sviluppate azioni di orientamento professionale e counselling personalizzato e interventi rivolti sia ai giovani, nell’ambito della formazione esterna all’apprendistato e delle esperienze di work – experience, che agli adulti, per l’acquisizione di competenze professionali nell’ambito dei percorsi di formazione e work – experience che tengano conto anche delle specifiche esigenze dell’utenza femminile. La promozione di studi relativi alle best - practices per la prevenzione della disoccupazione contribuisce al rafforzamento dei dispositivi e dei sistemi di governo e attuazione. Vengono attuate, inoltre, azioni di supporto e accompagnamento all’inserimento lavorativo per incentivare e assistere la mobilità dei lavoratori. Le azioni previste dalla misura sono: a. orientamento professionale e counselling personalizzato. (Orientamento, consulenza e informazione); b. Interventi formativi nell’ambito della formazione esterna all’apprendistato (Formazione all’interno dell’obbligo formativo); c. Attività formative volte all’aggiornamento culturale, professionale e tecnico delle persone in età lavorativa, con particolare riferimento a soggetti in condizione di disoccupazione che non rientrano nelle categorie dell’obbligo scolastico per i quali è necessario un supporto di formazione e riqualificazione per l’inserimento o reinserimento lavorativo (Formazione post - obbligo formativo e post-diploma); d. Percorsi integrati e individualizzati di formazione e Work Experience finalizzati all’inserimento lavorativo. (Percorsi integrati per l’inserimento lavorativo); e. Accompagnamento e supporto all’inserimento lavorativo alla mobilità geografica assistita legata a percorsi formativi e di inserimento lavorativo, anche all’interno della Regione. (Incentivi alle persone per la mobilità geografica per il lavoro); f. Studi e analisi relativi alle buone pratiche. (Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema di governo: trasferimento di buone prassi); g. Erogazione di voucher per la realizzazione di interventi di formazione a distanza; (Incentivi alle persone

per la formazione); h. Aiuti alle imprese per l'assunzione di soggetti appartenenti a categorie svantaggiate del mercato del lavoro anche attraverso percorsi formativi incentrati sui fabbisogni del contesto economico regionale (Incentivi alle imprese per l'occupazione: aiuti all'assunzione per altre categorie di utenze); i. Formazione di operatori in grado di erogare servizi personalizzati. (Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema dell'offerta formativa: orientamento, consulenza e formazione formatori e operatori); j. Interventi per la sperimentazione di percorsi nell'ambito dell'alternanza istruzione -formazione (Formazione all'interno dell'obbligo formativo)."

• Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania

• Tipo di azienda o settore Area Generale di Coordinamento Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98;

Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Avellino

Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione;

Settore Orientamento Professionale, Ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale.

• Tipo di impiego Dirigente

• Principali mansioni e responsabilità Responsabile Obiettivi operativi del P.O.R. Campania 2000-2006

• Dal 31.12.2009 al 17.06.2010 Con Deliberazione di G.R. della Campania n. 1963 del 31.12.2009, ai sensi del D.P.G.R. n. 3937 del 30.08.02, nominato responsabile della Misura 3.5 POR FSE 200-2006 - Adeguamento del sistema di formazione professionale e dell'istruzione. La misura contribuisce all'adeguamento e al rafforzamento del sistema della formazione e dell'istruzione. Le linee di intervento identificate, infatti, mirano tra l'altro, a pervenire ad una più puntuale analisi dell'andamento del mercato del lavoro e ad una verifica degli impatti occupazionali degli interventi realizzati, allo scopo di fornire una maggiore diversificazione dell'offerta formativa, orientandola verso le effettive esigenze rilevate e nella direzione dei settori a più alta capacità di assorbimento occupazionale. Le azioni programmate mirano, inoltre, a favorire il miglioramento qualitativo dell'offerta formativa attraverso l'innalzamento degli standard e l'integrazione efficace con il sistema scolastico e con il sistema delle imprese, prestando adeguata attenzione alle esigenze della componente femminile della popolazione attiva. In tal senso, si prevedeva di rafforzare anzitutto, gli interventi per l'adeguamento e il miglioramento della qualità e dell'affidabilità degli attori del sistema formativo. Sono previste anche attività di certificazione delle competenze acquisite e riconoscimento dei crediti formativi finalizzati all'integrazione del sistema della formazione, istruzione e sistema produttivo. Gli interventi erano, inoltre, mirati a completare il processo di trasformazione dei centri formativi regionali in Agenzie formative dotate di autonomia gestionale ed amministrativa nonché provvedere all'arricchimento e all'integrazione delle linee regionali di accreditamento. Le azioni previste dalla misura sono: a. Analisi dei fabbisogni territoriali e individuazione dei profili professionali (Dispositivi e strumenti a sostegno della qualificazione del sistema di governo: attività di studi e analisi di carattere economico e sociale); b. Individuazione di standard formativi e di servizi innovativi (Dispositivi e strumenti a sostegno della qualificazione del sistema dell'offerta di formazione: costruzione e sperimentazione di prototipi e modelli) c. Accreditamento delle agenzie formative pubbliche e private. (Dispositivi e strumenti a sostegno della qualificazione del sistema dell'offerta di formazione: certificazione di qualità e accreditamento dei soggetti attuatori); d. Rafforzamento delle dotazioni dei centri formativi regionali, anche in vista della loro trasformazione in Agenzie formative dotate di autonomia gestionale ed amministrativa e supporto al miglioramento organizzativo degli enti formativi attraverso attività di formazione e consulenza. (Dispositivi e strumenti a sostegno della qualificazione del sistema dell'offerta di formazione: potenziamento strutture dei soggetti attuatori) e. Interventi a sostegno dell'esercizio dell'autonomia per rafforzare la capacità progettuale delle istituzioni scolastiche mediante l'innovazione e le nuove tecnologie (Dispositivi e strumenti a sostegno della qualificazione del sistema dell'offerta di formazione: costruzione e sperimentazione di prototipi e modelli); f. Certificazione dei percorsi formativi e delle competenze professionali. (Dispositivi e strumenti a sostegno della qualificazione del sistema dell'offerta di formazione: costruzione e sperimentazione di prototipi e modelli) g. Formazione dei formatori, dei tutors e degli operatori della scuola e della formazione professionale. (Dispositivi e strumenti a sostegno della qualificazione del sistema dell'offerta di formazione: orientamento, consulenza e formazione formatori e operatori); h. Rafforzamento di processi di concertazione attraverso azioni rivolte ai partners sociali e istituzionali. (Dispositivi e strumenti a sostegno della qualificazione del sistema dell'offerta di formazione: creazione e sviluppo di reti/partenariati); i. Azioni di monitoraggio e valutazione della qualità del sistema formativo e dei risultati degli interventi realizzati con riguardo anche all'approccio di genere. (Dispositivi e strumenti a sostegno della qualificazione del sistema di governo: monitoraggio e valutazione); j. Azioni innovative per l'accompagnamento alla transizione tra scuola e formazione professionale e l'individualizzazione dei percorsi scolastici e formativi (Servizi alle persone); k. Studi e analisi sulle modalità di trasferimento delle buone prassi e dei modelli esemplari per la formazione (Dispositivi e strumenti a sostegno della qualificazione del sistema dell'offerta di formazione: trasferimento di buone prassi).

• Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania

- Tipo di azienda o settore Area Generale di Coordinamento Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98;

Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Avellino
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione;
Settore Orientamento Professionale, Ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale.
- Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile Obiettivi operativi del P.O.R. Campania 2000-2006

- Dal 01.03.2010 al 17.06.2010 Ai sensi della Deliberazione di .G.R. n. 213 del 10.02.2009 ha assunto l'interim di Dirigente del Settore 07 (Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Avellino) dell'A.G.C. 17).
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
- Tipo di azienda o settore Area Generale di Coordinamento Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98;

Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Avellino
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione;
Settore Orientamento Professionale, Ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale.
- Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Coordinatore Area Generale di Coordinamento 17

- Dal 31.12.2009 al 17.06.2010 Con Deliberazione di G.R. della Campania n. 1963 del 31.12.2009, subentra nel ruolo di Coordinatore del Comitato di Pilotaggio di cui all'art. 5 della Convenzione Regione Campania – Cisem, di cui alla D.G.R. n. 1367 del 28.08.2008 inerente il progetto Education Quality Facilities (EQF) nell'ambito dell' Obiettivo Operativo POR Campania FESR 2007-2013 "6.3 - CITTA'

"SOLIDALI E SCUOLE APERTE" – afferente all'Obiettivo Specifico 6.a – Rigenerazione urbana e qualità della vita.
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
- Tipo di azienda o settore Area Generale di Coordinamento Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98;

Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione;
Settore Orientamento Professionale, Ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale.
- Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Coordinatore Area Generale di Coordinamento 17

- Dal 31.12.2009 al 17.06.2010 Con Deliberazione di G.R. della Campania n. 1963 del 31.12.2009, ai sensi del D.P.G.R. 61 del 07.03.2008 e responsabile dei seguenti Obiettivi Operativi del P.O.R. Campania 2007-2013: Asse I Adattabilità Obiettivo specifico "a) Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori" Obiettivi operativi "Rafforzare il sistema della formazione continua attraverso forme di accompagnamento all'impresa e voucher per i lavoratori" e "Attuare nuove tipologie di apprendistato"; Asse II – Occupabilità Obiettivo specifico "d) Aumentare l'efficienza, l'efficacia la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro" Obiettivo operativi "Rafforzare la qualità dei servizi dei centri dell'impiego, consolidandone la rete e l'integrazione con i sistemi della formazione e del lavoro" e "Potenziare ed innovare i servizi di orientamento dei Centri per l'Impiego e della formazione, in particolare per i giovani inoccupati"; Asse II- Occupabilità Obiettivo specifico "e) attuare politiche del lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese" Obiettivo operativo "Innovare il sistema dell'orientamento al lavoro attraverso un raccordo più efficace tra Scuola, Università, Centri per l'Impiego, Imprese ed Agenzie formative"; Asse IV – Capitale umano Obiettivo specifico "h) elaborazione, introduzione e attuazione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento" Obiettivi operativi "Rafforzare la qualità e l'attrattività dell'istruzione e della formazione rafforzandone le relazioni con il territorio", "Sostenere l'alternanza scuola-lavoro anche attraverso percorsi integrati e le esperienze formative in impresa", "Migliorare la qualità degli organismi formativi intervenendo

anche sul sistema e procedure per l'accreditamento", "Aggiornare il sistema delle qualifiche professionali, tenendo conto dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle micro, piccole e medie imprese", "Garantire la trasparenza delle competenze acquisite dalle persone ed il loro diritto alla mobilità lavorativa verticale e orizzontale", "Migliorare i sistemi di orientamento integrato con il territorio mettendoli in rete con i diversi soggetti attivi nell'ambito della dimensione orientativa" e "Rafforzare strumenti e competenze in ICT degli operatori della scuola e della formazione"; Asse IV – Capitale umano Obiettivo specifico "i1) aumentare la partecipazione all'apprendimento permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico e le disparità di genere rispetto alle materie" Obiettivi operativi "Sostenere l'obbligo scolastico a 16 anni attraverso l'integrazione tra scuola, formazione e formazione sul lavoro", "Migliorare il livello qualitativo dell'offerta scolastico-formativa e la tenuta dei percorsi di istruzione-formazione anche attraverso la formazione del personale docente e non docente", "Sostenere l'insegnamento della matematica e delle scienze e della tecnologia nella scuola e nella formazione", "Favorire l'innovazione didattica" e "Favorire la presenza femminile all'interno di percorsi formativi a carattere tecnico scientifico"; Asse IV – Capitale umano Obiettivo specifico "i2) aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualità" Obiettivi operativi "Favorire il processo di costruzione di un'offerta formativa iniziale, professionale universitaria e post universitaria di qualità, basata sul ciclo di vita dei soggetti attenta all'alternanza e a favorire l'apprendimento specialistico" e "Migliorare le caratteristiche, l'attrattività, nonché l'accessibilità, dell'offerta di formazione per gli adulti in particolare nel settore della ricerca e dell'innovazione";

• Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania

• Tipo di azienda o settore Area Generale di Coordinamento Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98;

Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione;

Settore Orientamento Professionale, Ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale.

• Tipo di impiego Dirigente

• Principali mansioni e responsabilità Coordinatore Area Generale di Coordinamento 17

• Dal 31.12.2009 al 17.06.2010 Con Deliberazione di G.R. della Campania n. 1963 del 31.12.2009 nominato Coordinatore dell'A.G.C. 17 ("Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98), confermato nell'incarico di Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 e ad interim Dirigente del Settore 06 (Orientamento Professionale, Ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale) e responsabile del Fondo Sociale Europeo.

• Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania

• Tipo di azienda o settore Area Generale di Coordinamento Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98;

Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione;

Settore Orientamento Professionale, Ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale.

• Tipo di impiego Dirigente

• Principali mansioni e responsabilità Coordinamento A.G.C. 17 - Attività di coordinamento di 11 settori direzionali, direzione organizzativa, responsabilità di spesa di fondi comunitari e nazionali. Dipendenti assegnati all'area 1200.

• Dal 12.04.2010 Con Decreto Dirigenziale n. 87 del 12.04.2010 del Coordinatore dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione delle attività di cui alla D.G.R. 1816/09

• Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania

• Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione

• Tipo di impiego Dirigente

• Principali mansioni e responsabilità Presidente

- Dal 08.04.2010 Con Decreto Dirigenziale n. 69 del 08.04.2010 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione per l'esame delle progettualità pervenute a seguito dell'avviso pubblico per "Azioni di prevenzione ed attività finalizzate a promuovere una rinnovata e condivisa cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Presidente
- Dal 15.03.2010 al 17.06.2010 Con Decreto Dirigenziale n. 37 del 15.03.2010 del Coordinatore dell'A.G.C. 12 della Giunta Regionale della Campania è nominato Componente effettivo della Conferenza di servizi di cui alla D.G.R. 1441/2008.
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Conferenza di servizi di cui alla D.G.R. 1441/2008
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Componente effettivo
- Dal 11.02.2010 Con Decreto Dirigenziale n. 18 del 11.02.2010 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione delle istanze pervenute per il Contratto di Programma Regionale.
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Presidente
- Dal 09.10.2009 Con Decreto Dirigenziale n. 130 del 09.10.2009 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione delle istanze pervenute per la erogazione del contributo a favore degli orfani dei caduti sul lavoro
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Presidente
- Dal 30.09.2009 Con Decreto Dirigenziale n. 126 del 30.09.2009 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione per la riproposizione dell'esodo incentivato dei lavoratori L.S.U.
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Presidente
- Dal 28.09.2009 Con Decreto Dirigenziale n. 121 del 28.09.2009 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione per la riproposizione dell'esodo incentivato dei lavoratori L.S.U.
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Presidente

- Dal 22.06.2009 Con Decreto Dirigenziale n. 83 del 22.06.2009 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente della Commissione di valutazione delle istanze pervenute dagli enti cui affidare l'attività di orientamento di 400 unità fuoriuscite dal bacino L.S.U.
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Commissione di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Presidente
- Dal 20.05.2009 Con Decreto Dirigenziale n. 62 del 20.05.2009 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione dei progetti "MP Infissi" e "Ciro Paone" di cui al Contratto di Programma Regionale
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Presidente
- Dal 20.05.2009 Con Decreto Dirigenziale n. 61 del 20.05.2009 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione dei progetti "Consorzio la strada dell'arte e dei sapori" e "Prismyan Powerlink" di cui al Contratto di Programma Regionale
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Presidente
- Dal 20.05.2009 Con Decreto Dirigenziale n. 59 del 20.05.2009 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione del progetto "Baronia Next Level" di cui al Contratto di Programma Regionale
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Presidente
- Dal 12.05.2009 Con Decreto Dirigenziale n. 54 del 12.05.2009 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è inserito nell'Albo regionale idonei all'incarico di Direttore Generale dell'Arlas
- Dal 17.03.2009 Con Decreto Dirigenziale n. 33 del 17.03.2009 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione delle istanze pervenute per la valutazione delle progettualità relative al Contratto di Programma Regionale
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Presidente
- Dal 23.02.2009 al 15.03.2010 Con Decreto Dirigenziale n. 6 del 23.02.2009 del Coordinatore dell'A.G.C. 12 della Giunta Regionale della Campania è nominato Componente supplente della Conferenza di servizi di cui alla D.G.R. 1441/2008.

- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
- Tipo di azienda o settore Conferenza di servizi di cui alla D.G.R. 1441/2008
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Componente supplente
 - Dal 12.02.2009 Con Decreto Dirigenziale n. 13 del 11.02.2009 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione delle istanze pervenute per l'inserimento nell'albo dei soggetti idonei all'incarico di Direttore Generale dell'Arlas.
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
- Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Presidente
 - Dal 31.12.2008 al 31.12.2009 Con Deliberazione di G.R. della Campania n. 2145 del 31.12.2008 confermato nell'incarico di Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
- Tipo di azienda o settore Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - Dal 31.12.2008 al 31.12.2009 Con Deliberazione di G.R. della Campania n. 2145 del 31.12..2008 confermato responsabile delle Misure P.O.R. Campania 2000-2006 (F.S.E. e F.E.S.R.) 3.1, 3.11, 3.12, e 3.15
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
- Tipo di azienda o settore Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile di Misura del P.O.R. Campania 2000-2006
 - Dal 29.12.2008 Con Decreto Dirigenziale n. 94 del 29.12.2008 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione delle domande pervenute per il progetto "Insieme per la realizzazione per 6 mesi di attività di work experience rivolte a 200 soggetti diversamente abili"
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
- Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Presidente
 - Dal 29.12.2008 Con Decreto Dirigenziale n. 93 del 29.12.2008 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione delle domande per l'assegnazione di 200 Borse di lavoro per la realizzazione di esperienze lavorative da parte di soggetti diversamente abili"
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
- Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Presidente
 - Dal 19.12.2008 Con Decreto Dirigenziale n. 82 del 19.12.2008 del Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17 della Giunta Regionale della Campania è nominato Presidente del Nucleo di valutazione delle istanze pervenute a seguito dell'avviso pubblico per la ricognizione di esigenze a mezzo di manifestazione di interesse ad azioni di reimpiego e di stabilizzazione degli LSU.
- Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
- Tipo di azienda o settore Nucleo di valutazione

- Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Presidente
- Dal 18.07.2008 al 31.12.2008 Con Deliberazione di G.R. della Campania n. 1207 del 18.07.2008, ai sensi del D.P.G.R. n. 3937 del 30.08.02 nominato responsabile della Misura POR FSE 3.1 – Organizzazione dei servizi per l'impiego. La misura sostiene il funzionamento dei nuovi servizi pubblici per l'impiego, finanziando operazioni finalizzate al completamento dell'adeguamento dell'assetto organizzativo e delle dotazioni dei centri promuovendo la riqualificazione del personale e l'acquisizione di specifiche professionalità. Anche mediante interventi di studio e analisi di carattere economico e sociale, rafforzamento degli strumenti operativi dei centri e lo sviluppo del sistema informativo. La misura rende pienamente operativi i centri per l'impiego su tutto il territorio regionale. Le azioni previste sono: a. Analisi dell'andamento del mercato del lavoro e dell'evoluzione del fenomeno della disoccupazione e studi in merito alle politiche per l'occupazione attuate in ambito Regionale, Nazionale e Comunitario. (Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema di governo, attività di studio e analisi di carattere sociale ed economico); b. Adeguamento delle dotazioni e dell'assetto organizzativo dei centri ed eventuale inserimento di specifiche professionalità (con esclusione degli interventi sulle infrastrutture). (Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema dei servizi per l'impiego, acquisizione di risorse) c. Riqualificazione e aggiornamento del personale. (Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema dei servizi per l'impiego, orientamento consulenza e formazione del personale).
 - Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile di Misura del P.O.R. Campania 2000-2006
- Dal 18.07.2008 al 31.12.2008 Con Deliberazione di G.R. della Campania n. 1963 del 31.12.2009, ai sensi del D.P.G.R. n. 3937 del 30.08.02, nominato responsabile della Misura 3.11 POR FSE 200-2006 – Sviluppo e consolidamento della imprenditorialità con priorità ai nuovi bacini di impiego La misura è finalizzata al sostegno, al mantenimento e allo sviluppo dei tassi di occupazione attraverso l'adeguamento della qualità delle risorse umane nel rispetto delle pari opportunità e nel quadro delle politiche di flessibilizzazione del mercato del lavoro e di sviluppo dello spirito imprenditoriale. Per raggiungere l'obiettivo di rafforzare il sistema produttivo si promuovono, in primo luogo, interventi volti alla creazione di nuove imprese, attraverso il sostegno all'autoimprenditorialità, interventi di consulenza, di formazione e di accompagnamento. E' prevista, inoltre, la creazione di reti sul territorio con le quali accompagnare il consolidamento di imprese di recente costituzione, favorendo lo sviluppo delle interazioni con le imprese già consolidate anche nell'ambito dei processi di outsourcing, ovvero di iniziative comuni nel campo della ricerca e sviluppo, del marketing e di ottimizzazione dei processi produttivi (in collegamento con le azioni previste dalla misura 3.9). Le azioni previste dalla misura sono: a) Servizi di supporto alla creazione delle imprese, con priorità a quelle operanti nel settore dell'economia sociale (Formazione per la creazione d'impresa); b) Consulenza e sostegno all'autoimprenditorialità (Formazione per la creazione d'impresa, incentivi alle persone per il lavoro autonomo); c) Promozione dell'associazionismo fra imprese e di reti tra soggetti pubblici e privati attraverso interventi di formazione, accompagnamento e sensibilizzazione anche allo scopo di supportare i soggetti pubblici nell'erogazione di servizi complementari connessi ad azione di inclusione sociale (Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema di governo: creazione e sviluppo reti/partenariato, adeguamento e innovazione degli assetti organizzativi); d) Interventi integrati di formazione, assistenza alla preparazione di business plan, accompagnamento allo start up (Percorsi integrati per la creazione d'impresa); e) Informazione e sensibilizzazione (Sensibilizzazione, informazione e pubblicità); f) Aiuti all'occupazione (Incentivi alle imprese per l'occupazione: aiuti all'assunzione per altre categorie di utenze).
 - Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile di Misura del P.O.R. Campania 2000-2006

- Dal 18.07.2008 al 31.12.2008 Con Deliberazione di G.R. della Campania n. 1963 del 31.12.2009, ai sensi del D.P.G.R. n. 3937 del 30.08.02, nominato responsabile della Misura 3.12 POR FSE 200-2006 – Sostegno all'imprenditorialità, al lavoro regolare e all'emersione delle attività non regolari. La misura promuove l'emersione del lavoro irregolare attraverso una migliore circolazione delle informazioni e alla sensibilizzazione in merito agli incentivi previsti (contratti di riallineamento, incentivi fiscali, etc.) e alle azioni promosse dal Programma per il rafforzamento della competitività delle imprese e la crescita imprenditoriale. A questo riguardo si sviluppano percorsi individualizzati di consulenza ed assistenza a favore degli imprenditori per la regolarizzazione della propria attività e promuovere l'accesso a servizi reali di sostegno per le imprese che avviano percorsi di emersione. La misura sarà attiva nel corso dell'intero periodo di programmazione e gli interventi coinvolgeranno tutto il territorio regionale. Le azioni previste dalla misura sono: a. Accompagnamento ai percorsi di emersione per gli imprenditori e servizi di supporto per l'applicazione degli strumenti di emersione. (Servizi alle persone); b. Informazione e sensibilizzazione sul territorio in merito alle opportunità e agli incentivi relativi all'emersione previsti dalla normativa nazionale e dalle azioni del Programma (Sensibilizzazione, informazione e pubblicità); c. Aiuti alle imprese per l'assunzione di soggetti appartenenti a categorie svantaggiate del mercato del lavoro anche attraverso percorsi formativi incentrati sui fabbisogni del contesto economico regionale (Incentivi alle imprese per l'occupazione: aiuti all'assunzione per altre categorie di utenze); d. Sostegno all'emersione del lavoro irregolare.
 - Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile di Misura del P.O.R. Campania 2000-2006

- Dal 18.07.2008 al 31.12.2008 Con Deliberazione di G.R. della Campania n. 1963 del 31.12.2009, ai sensi del D.P.G.R. n. 3937 del 30.08.02, nominato responsabile della Misura 3.15 POR FESR 200-2006 - Adeguamento infrastrutturale dei centri per l'impiego. La misura ha lo scopo di promuovere il decollo dei nuovi servizi pubblici per l'impiego mediante l'adeguamento delle strutture fisiche che ospitano i "Centri per l'impiego" e prevede interventi per: a. La realizzazione di nuove strutture per i Centri per l'Impiego nonché la creazione di sportelli specifici per i vari gruppi target ed il coordinamento dei diversi servizi pubblici sul territorio provinciale o regionale; b. La riqualificazione, la ristrutturazione e l'ampliamento delle strutture dei centri esistenti.
 - Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile di Misura del P.O.R. Campania 2000-2006

- Dal 18.07.2008 al 31.12.2008 Con Deliberazione G.R. della Campania n. 1207 del 18.07.2008 nominato Dirigente del Settore 04 (Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione) dell'A.G.C. 17
 - Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Dirigente

- Dal 03.07.2008 al 17.06.2010 Designato dall'Assessore Regionale della Campania al Lavoro Formazione e Istruzione mediante comunicazione prot. 1906 del 03.07.2008 in seno al Comitato di Coordinamento Regionale in attuazione dell'art. 7 del D.Lgs 09 aprile 2008 n. 81
 - Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dell'Occupazione, Emigrazione e Immigrazione
 - Tipo di impiego Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Dirigente

- Dal 07.05.2008 al 17.06.2010 Designato dall'Assessore Regionale della Campania al Lavoro Formazione e Istruzione mediante comunicazione prot. 1315 del 07.05.2008 in seno al Comitato Territoriale per l'Immigrazione di Avellino istituito presso la locale Prefettura
 - Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Avellino
 - Tipo di impiego Dirigente

- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - Dal 08.02.2008 al 17.06.2010 Designato dall'Assessore Regionale della Campania al Lavoro Formazione e Istruzione mediante comunicazione prot. 406 del 08.02.2008 in seno al Comitato Provinciale per il Lavoro e l'Emersione del Sommerso (C.L.E.S.) di Avellino istituito presso la locale Prefettura
 - Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Avellino
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - Dal 11.01.2008 al 31.12.2008 Nominato con Deliberazione G.R. della Campania n. 63 del 05.02.2008 dirigente del Settore 07 (Servizio Tecnico Amministrativo Provinciale di Avellino) dell'A.G.C. 17
 - Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Avellino
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - 29.01.2008 Con comunicazione Assessore Regionale al Lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Campania prot. 318 del 29.01.08 confermato nei precedenti incarichi e deleghe
 - Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - Dal 11.01.2008 al 31.12.2008 Con Deliberazione G.R. della Campania n. 2375 del 31.12.2007 confermato nell'incarico di Dirigente in posizione di Staff relativo alle Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Nome del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - Dal 20.07.2007 al 17.06.2010 Designato dall'Assessore Regionale della Campania al Lavoro Formazione e Istruzione mediante comunicazione prot. 2260 del 20.07.2007 a svolgere le funzioni di Presidente in seno all'Osservatorio dell'Apprendistato (Decreto Dirigente Settore 06 A.G.C. 17 n. 1410 del 28.12.2000)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - 2007 Incaricato dell'organizzazione della Manifestazione "Le 4 giornate di Napoli contro la camorra" per conto dell'Assessorato al Lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Campania.
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente

- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - Dal 21.10.2007 al 17.06.2010 Con Decreto Dirigente Settore 06 A.G.C. 17 G.R. della Campania n. del 21.10.2007 confermato quale componente del Nucleo di valutazione degli organismi per la procedura di accreditamento degli organismi di formazione (Decreto Dirigente Settore 06 A.G.C. 17 n. 3810 del 09.12.03; Decreto Dirigente Settore 06 A.G.C. 17 n. 557 del 26.02.04; Deliberazione G.R. n. 808 del 10.06.2004; Deliberazione G.R. n. 2005 del 05.11.04; Deliberazione G.R. n. 226 del 21.02.2006)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - 17.05.2007 Designato dall'Assessore Regionale della Campania al Lavoro Formazione e Istruzione mediante comunicazione prot. 1521 del 17.05.2007 in seno al Comitato di attuazione del Patto Formativo Locale nel settore delle Costruzioni nella Provincia di Benevento
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - 17.05.2007 Componente Commissione Regionale Lavoro, delegato alla Presidenza su delega dell'Assessore Regionale della Campania al Lavoro Formazione e Istruzione
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - 27.07.2006 Nominato con Decreto Dirigente Settore 06 A.G.C. 17 G.R. della Campania n. 99 del 27.07.2006 quale Presidente Commissione aggiudicatrice per l'appalto concorso per l'affidamento del servizio concernente la realizzazione di studi e analisi sulle modalità di trasferimento delle buone prassi e dei modelli esemplari per la formazione P.O.R. Campania – Misura 3.5 – lettera k) (D.D. Settore 06 A.G.C. 17 n.67 del 15.05.2006)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - 19.07.2007 Designato dall'Assessore Regionale della Campania al Lavoro Formazione e Istruzione mediante comunicazione prot. 1474 del 19.07.2006 in seno all'Osservatorio Regionale Contratto Integrativo Regionale per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria (C.I.R.L.) (Art. 2. Deliberazione G.R. n. 685 del 01.06.2006)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
 - Principali mansioni e responsabilità Dirigente

- dal 02.03.2006 al 17.06.2010 Nominato con Decreto Presidente della G.R. della Campania n. 219 del 02.03.2006 Vicepresidente del Comitato di coordinamento per i Lavoratori Socialmente Utili (Deliberazioni di G.R. n. 7181 del 29.12.2000 e n. 632 del 01.03.2002).
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
- dal 21.02.2006 al 17.06.2010 Nominato con Decreto Presidente della G.R. della Campania n. 180 del 21.02.2006 quale Presidente del Comitato per la Gestione del Fondo Regionale per l'Occupazione dei Disabili (Art. 45 L.R. n. 18 del 06.12.2000)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
- 2006 Incaricato dell'organizzazione della Manifestazione "Le 4 giornate di Napoli contro la camorra" per conto dell'Assessorato al Lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Campania
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
- 26.10.2005 Nominato con Decreto Dirigente Settore 06 A.G.C. 17 G.R. della Campania n. 140 del 26.10.2005 quale Presidente del Comitato di valutazione per gli interventi formativi collegati al settore orafa da realizzare con il contributo del Fondo Sociale Europeo P.O:R. Campania 200/2006 Asse III Misura 3.2 (Decreto Dirigente Settore 06 A.G.C. 17 n. 63 del 28.04.2005; Decreto Dirigente Settore 06 A.G.C. 17 n.42 del 21.03.2005; Deliberazione G.R. n. 2252 del 10.12.2004)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
- Dal 21.10.2005 al 21.10.2007 Nominato con Decreto Dirigente Settore 06 A.G.C. 17 G.R. della Campania n. 135 del 21.10.2005 quale componente del Nucleo di valutazione degli organismi per la procedura di accreditamento degli organismi di formazione (Decreto Dirigente Settore 06 A.G.C. 17 n. 3810 del 09.12.03; Decreto Dirigente Settore 06 A.G.C. 17 n. 557 del 26.02.04; Deliberazione G.R. n. 808 del 10.06.2004; Deliberazione G.R. n. 2005 del 05.11.04)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente

- Dal 04.08.2005 al 03.07.2007 Nominato con Deliberazione G.R. della Campania n. 1059 del 04.08.2005 Dirigente in posizione di Staff relativo alle Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania
 - Tipo di azienda o settore Attività connesse con le competenze dell'A.G.C. "Istruzione, Educazione – Formazione Professionale – Politiche Giovanili e del Forum Regionale – Ormel – in relazione al processo di trasferimento D.Lgs. 112/98"
 - Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente
- 2004 Assunto con contratto a tempo indeterminato presso la Società "Protezione Ambiente e Natura S.p.A." partecipata dalla Regione Campania e dalla Provincia di Napoli, successivamente acquisita dall'ARPAC, mutando la denominazione in Arpac Multiservizi s.r.l.
- Nome del datore di lavoro Società "Protezione Ambiente e Natura S.p.A."
- Tipo di azienda o settore Ambiente
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Impiegato 5 livello b
- Dal 2004 al 2005 Collabora al progetto "Percorso di informazione ed orientamento dei giovani a rischio di esclusione dal mercato del lavoro", promosso dalla Provincia di Napoli
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Lupt-Centro Interdipartimentale di Ricerca dell'Università Federico II
 - Tipo di azienda o settore Centro Interdipartimentale di Ricerca istituito ai sensi dell'art. 89 del DPR 11.07.1980 dall'Università degli Studi di Napoli "Federico II" con D.R. n. 8592 del 22.02.1985
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Consulente senior
- Dal 2004 al 2005 Collabora al progetto "Percorso di informazione ed orientamento dei giovani a rischio di esclusione dal mercato del lavoro", promosso dalla Provincia di Napoli
- Nome e indirizzo del datore di lavoro CO.SVI.M. Società Consortile a.r.l.
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Consulente senior
- Dal 2004 al 2005 Collabora al progetto "On Off. Azioni di monitoraggio, orientamento e tutoring art. 68 L. 144/99", promosso dalla Provincia di Napoli, e dall'Università Federico II di Napoli e dal Lupt-Centro Interdipartimentale di Ricerca dell'Università Federico II e Fondazioni Idis, Stampa
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Napoli, Università Federico II di Napoli, Lupt-Centro Interdipartimentale di Ricerca dell'Università Federico II, Fondazioni Idis, Stampa
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Consulente senior
- 2003-2005 Redattore del periodico di divulgazione sulle problematiche del lavoro "Occuparsi news", edito dalla Provincia di Napoli
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Napoli
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego Attività giornalistica
- Principali mansioni e responsabilità Redattore

- 2003- 2005 Responsabile della campagna di sensibilizzazione, comunicazione ed informazione per conto di Italia Lavoro nell'ambito del "Progetto Servizi Per l'Impiego della Provincia di Napoli", con l'incarico di progettazione di "un sistema redazionale di news interne e di comunicati stampa per la promozione delle attività realizzate dai S.P.I. e dai risultati raggiunti"
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Italia Lavoro
 - Tipo di azienda o settore Ente strumentale del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Equiparato ad incarico Dirigenziale
- 2003 Direttore del Corso di Formazione Professionale "Addetto alla raccolta e trattamento dei rifiuti differenziati", cod. uff. 1771, I livello, misura Por 3.3, autorizzato e finanziato dalla Regione Campania
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Primer
 - Tipo di azienda o settore Formazione Professionale
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Direttore - Area Funzionale Direzione CCNL Formazione
- 2003 Ha collaborato all'elaborazione del progetto grafico-editoriale della newsletters dei Centri per l'impiego della Provincia di Napoli
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Attività giornalistica
- Principali mansioni e responsabilità Giornalista
- 2003 Ha organizzato la manifestazione "1a CAMPAGNA DI SENSIBILIZZAZIONE PER UN PAESE SOSTENIBILE", organizzata dal Comune di Mugnano di Napoli
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore Comune di Mugnano
 - Tipo di impiego Attività giornalistica
- Principali mansioni e responsabilità Addetto stampa
- 2003 Ha curato l'organizzazione e l'ufficio stampa del seminario nazionale sul tema "Riequilibrio del territorio e potenziamento dei servizi ambientali: da discarica sofferta a distretto industriale", su incarico della Gesen s.p.a. L'iniziativa ha avuto il patrocinio della Regione Campania, della Provincia di Napoli, del Comune di Giugliano, della Camera di commercio di Napoli, dell'Unione industriali, di Federambiente e di altri soggetti pubblici e privati
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Gesen s.p.a.
 - Tipo di azienda o settore GESEN SpA società partecipata dal Consorzio di Bacino Napoli 1 e dalla Impregeco (Società partecipata dai Consorzi Na 1, Napoli 3 e Caserta 4)
 - Tipo di impiego Attività Giornalistica
- Principali mansioni e responsabilità Addetto stampa
- 2003 Collabora con l'incarico di consulente all'iniziativa comunitaria Equal-Progetto "CALA": Sperimentazione dei Centri di Aggregazione e Servizi per il Lavoro Autonomo codice IT.S-MDL-245, coordinato da "Il Sole 24 ore", uda Knowledge, per conto: delle Province di Napoli e Genova, dei Comuni di Torino, Milano, della Comunità Montana del Grappa, del Consorzio A.A.STER, del Centro Studi Internazionali Comparati "Marco Biagi", di Confartigianato, della CNA, di I.NET, di Fantanet, della Cooperativa Antilla, di CSEA, del Centro formazione professionale "Padre Monti" di Saronno
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Province di Napoli e Genova, Comuni di Torino e Milano, Comunità Montana del Grappa, Consorzio A.A.STER, Centro Studi Internazionali Comparati "Marco Biagi", Confartigianato, CNA, I.NET, Fantanet, Cooperativa Antilla, CSEA, del Centro formazione professionale "Padre Monti" di Saronno
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità Consulente
 - 2002-2004 Nominato con Delibera di G.M. N. 213 del 22.11.2001 Direttore responsabile del mensile "Comunecittadino", edito dal Comune di Mugnano di Napoli
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Mugnano
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Direttore Responsabile
- Principali mansioni e responsabilità Direttore Responsabile – Equiparato ad incarico Dirigenziale
 - 2001 Addetto stampa della manifestazione "Naccheretammorra", organizzata dal Comune di Giugliano in collaborazione con "Arcinova-Spazio Autogestito"
 - 2001 Responsabile ufficio stampa della manifestazione "Napoli Pizzafest", organizzata dal Comune di Napoli
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Napoli
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego Attività giornalistica
- Principali mansioni e responsabilità Addetto stampa
 - 2000-2002 Collaboratore per i servizi giornalistici della radio "C.R.C."
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Radio C.R.C.
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego Attività giornalistica
- Principali mansioni e responsabilità Redattore
 - 2000-2002 Con Delibere n. 61 del 27.04.2000 e 121 del 13.06.2001 del Commissario Straordinario del Consorzio Napoli 1 è incaricato di curare la campagna pubblicitaria che dovrà affiancare la campagna di promozione-sensibilizzazione alla raccolta differenziata nei comuni consorziati.
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Consorzio dei Comuni del Bacino Napoli 1
 - Tipo di azienda o settore Consorzio di Comuni istituito dalla legge della Regione Campania 10 febbraio 1993, n. 10 - Settore Ambiente
 - Tipo di impiego Attività di comunicazione ambientale
- Principali mansioni e responsabilità Equiparato ad incarico Dirigenziale
 - 2000-2002 Con Delibere n. 61 del 27.04.2000 e 121 del 13.06.2001 del Commissario Straordinario del Consorzio Napoli 1 viene nominato Direttore responsabile del periodico "Il Riciclone", edito dal Consorzio dei Comuni del Bacino Napoli 1, del quale aveva curata anche l'impostazione grafica. Quest'ultimo è una pubblicazione divulgativa mensile in distribuzione gratuita nei Comuni facenti parte del Consorzio che trattava esclusivamente problematiche ambientali ed aveva lo scopo di sensibilizzare alla raccolta differenziata, riciclaggio e riduzione della produzione dei rifiuti.
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Consorzio dei Comuni del Bacino Napoli 1
 - Tipo di azienda o settore Consorzio di Comuni istituito dalla legge della Regione Campania 10 febbraio 1993, n. 10 - Settore Ambiente
 - Tipo di impiego Attività giornalistica
- Principali mansioni e responsabilità Direttore Responsabile – Equiparato ad incarico Dirigenziale
 - 2000-2002 Con Delibere n. 61 del 27.04.2000 e 121 del 13.06.2001 del Commissario Straordinario del Consorzio Napoli 1 è incaricato, inoltre, della redazione e realizzazione di un progetto di durata annuale per la promozione della raccolta differenziata nei comuni consorziati che preveda azioni di sensibilizzazione dei cittadini, predisponendo anche iniziative che coinvolgono gli studenti.
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Consorzio dei Comuni del Bacino Napoli 1
 - Tipo di azienda o settore Consorzio di Comuni istituito dalla legge della Regione Campania 10 febbraio 1993, n. 10 - Settore Ambiente

- Tipo di impiego Attività di comunicazione ambientale
 - Principali mansioni e responsabilità Equiparato ad incarico Dirigenziale
- Dal 2000 al 2002 Con Delibere n. 61 del 27.04.2000 e 121 del 13.06.2001 del Commissario Straordinario del Consorzio Napoli 1 viene nominato responsabile dell'Ufficio Stampa istituito con medesima deliberazione.
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Consorzio dei Comuni del Bacino Napoli 1
 - Tipo di azienda o settore Consorzio di Comuni istituito dalla legge della Regione Campania 10 febbraio 1993, n. 10 - Settore Ambiente
 - Tipo di impiego Attività giornalistica
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile Ufficio Stampa – Equiparato ad incarico Dirigenziale
- 2001-2004 Nominato Direttore responsabile del mensile "Il Punto"
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego Direttore Responsabile
 - Principali mansioni e responsabilità Direttore Responsabile – Equiparato ad incarico Dirigenziale
- Dal 1999 al 2005 Corrispondente dell'agenzia giornalistica "Ansa"
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ansa
 - Tipo di azienda o settore Primaria agenzia giornalistica nazionale
 - Tipo di impiego Attività giornalistica
 - Principali mansioni e responsabilità Giornalista
- 1999 Ha collaborato alla redazione del volume "Il giardino dei Desideri", edito dal Comune di Melito di Napoli
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Melito di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Attività giornalistica
 - Principali mansioni e responsabilità Collaborazione giornalistica
- 1999 Addetto stampa della manifestazione "La casa di Pinocchio", organizzata dal Comune di Melito di Napoli
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Melito di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Attività giornalistica
 - Principali mansioni e responsabilità Collaborazione giornalistica
- 1999 Addetto stampa della manifestazione "Marano Spottfestival", organizzata dal Comune di Marano di Napoli
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Marano di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Attività giornalistica
 - Principali mansioni e responsabilità Addetto stampa
- 1997-2000 Nominato Direttore responsabile del mensile "Progetto Comune"
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Centro Culturale Casandrino
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego Direttore Responsabile
 - Principali mansioni e responsabilità Direttore Responsabile – Equiparato ad incarico Dirigenziale

- Dal 1995 al 1996 Collaboratore del quotidiano "Avvenire"
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Avvenire
 - Tipo di azienda o settore Testata giornalistica a tiratura nazionale
 - Tipo di impiego Attività giornalistica
- Principali mansioni e responsabilità Collaborazione giornalistica

- Dal 1994 al 2005 Collaboratore del quotidiano "Il Mattino"
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Il Mattino
 - Tipo di azienda o settore Testata giornalistica a tiratura nazionale
 - Tipo di impiego Collaborazione giornalistica
- Principali mansioni e responsabilità Corrispondente

- Dal 1986 al 1989 Collaboratore del periodico "Alternativa Democratica"
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Alternativa Democratica
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Collaborazione giornalistica

Formazione

- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AISF
 - Qualifica conseguita Manager Privacy Uni En 11697

- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AISF
 - Qualifica conseguita Responsabile della protezione dei dati (DPO) UNI EN 11697

- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Yale University
 - Qualifica conseguita Corso "Essentials of Global Health"

- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Johns Hopkins University
 - Qualifica conseguita Corso "Strategies for Assisted Living Communities during COVID-19"

- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Tokio University
 - Qualifica conseguita Corso "Global Health Policy"

- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Johns Hopkins University
 - Qualifica conseguita Corso "COVID-19 Contact Tracing"

- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Federico II di Napoli - Federica Web Learning
 - Qualifica conseguita Corso "La riforma del lavoro in Italia"

- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Politecnico di Torino - Scuola di Medicina
 - Qualifica conseguita Corso "Medcap Policy Course: Norme in materia di protezione dei dati".
- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Politecnico di Milano - Politecnico di Milano Open Knowledge
 - Qualifica conseguita Corso "Fondamenti dell'organizzazione".
- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Federico II di Napoli - Federica Web Learning - IFEL Fondazione ANCI
 - Qualifica conseguita Corso "Smartworking - Sfide & Opportunità"
- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Politecnico di Milano - Politecnico di Milano Open Knowledge
 - Qualifica conseguita Corso "Gestione dei conflitti".
- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Federico II di Napoli - Federica Web Learning
 - Qualifica conseguita Corso "Dimensione organizzativa e dinamiche psicosociali nei gruppi di lavoro".
- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Politecnico di Milano - Politecnico di Milano Open Knowledge
 - Qualifica conseguita Corso "Fondamenti della contabilità finanziaria e gestionale".
- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Federico II di Napoli - Federica Web Learning
 - Qualifica conseguita Corso "Turismo sostenibile: Comunità, Alleanze, Finanziatori".
- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Open Learn
 - Qualifica conseguita Corso "Managing relationships"
- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro: aggiornamento per dirigenti"
- 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Tecniche di selezione del personale - La valutazione"
- 2020

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "ECDL Health - Il sistema informativo dell'Azienda Sanitaria (SIS) strumenti e funzionalità"
 - 2020
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "I rapporti tra URP e cittadini"
 - 2020
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione European Multiple MOOC Aggregator
 - Qualifica conseguita Corso "Corporate Communication and Corporate Social Responsibility"
 - 2020
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Open Learn
 - Qualifica conseguita Corso "Children's rights"
 - 2020
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Gestione delle Risorse Umane"
 - 2020
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Politecnico di Milano - Politecnico di Milano Open Knowledge
 - Qualifica conseguita Corso "Politiche abilitanti per l'innovazione nella prossima rivoluzione produttiva".
 - 2020
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Foggia
 - Qualifica conseguita Corso "La forma di Governo. Attività amministrativa e garanzie procedurali del cittadino".
 - 2020
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "La protezione civile e le telecomunicazioni in emergenza"
 - 2020
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Contratti di lavoro e amministrazione del personale e del rapporto di lavoro"
 - 2013
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Il benessere organizzativo e human governance"
 - 2012
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Gestione delle risorse umane. Ruoli e competenze nella P.A".
 - 2012

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Gestire l'ufficio stampa
 - 2011
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Project Management. Sviluppo del piano di progetto
 - 2010
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Il mercato del lavoro
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Xformare.it –promosso dal Ministero del Lavoro e dall'Isfol in collaborazione con Smile
 - Qualifica conseguita Corso "Principi di diritto della Comunità europea"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Regione Campania/Teleservizi IT
 - Qualifica conseguita Programma di formazione obbligatoria in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro (D.Lgs 9 aprile 2008 n. 81)
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Principi di diritto della Comunità europea"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Elementi di contabilità analitica e controllo di gestione"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Amministrazione – Modulo avanzato"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Amministrazione - Modulo base"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Elementi di contabilità analitica e controllo di gestione"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Il procedimento amministrativo"
 - 2008

- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "La riforma della Pubblica Amministrazione tra federalismo e decentramento"
- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Elementi di diritto regionale"
- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Bilancio – modulo avanzato"
- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Bilancio - modulo base"
- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "La disciplina giuridica del contratto"
- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Elementi di diritto del lavoro"
- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "La comunicazione ambientale II"
- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "La comunicazione ambientale I"
- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Le politiche europee per il lifelong learning"
- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "PA: il contratto di lavoro e gli strumenti di incentivazione"
- 2008

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "I diritti reali e di obbligazione"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Elementi di diritto societario"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "La contrattualistica per il commercio internazionale"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Principi di diritto della Comunità europea"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "PA: il contratto di lavoro e gli strumenti di incentivazione"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita "Le politiche europee per il lifelong learning"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Elementi di contabilità analitica e controllo di gestione"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "La riforma della Pubblica Amministrazione tra federalismo e decentramento"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Bilancio - modulo avanzato"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "Bilancio - modulo base"
 - 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
 - Qualifica conseguita Corso "La disciplina giuridica del contratto"
 - 2008

- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
- Qualifica conseguita Corso "Elementi di diritto del lavoro"

- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
- Qualifica conseguita Corso "La comunicazione ambientale I"

- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
- Qualifica conseguita Corso "Elementi di diritto regionale"

- 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Trio - Piattaforma di e-learning dalla Regione Toscana
- Qualifica conseguita Corso "Il procedimento amministrativo"

- 2006
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione
- Qualifica conseguita Corso "Il Sistema delle Autonomie Locali: le nuove regole e la loro attuazione nella prospettiva regionale"

- 2006
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione
- Qualifica conseguita Corso "Il nuovo modello dell'azione amministrativa alla luce della Legge 241/90 riformata",

- 2004
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione e-DeAform- Demografici Associati
- Qualifica conseguita Corso d'aggiornamento e riqualificazione per operatori dei Servizi Demografici

- 2004
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Formez nell'ambito del Progetto I.S.A. – "Interventi per la Sostenibilità Ambientale"
- Qualifica conseguita Corso sul risparmio energetico "A.I.R.E.S." (Analisi Integrata per Riduzione effetto Serra)

- 2004
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Formez nell'ambito del Progetto I.S.A. – "Interventi per la Sostenibilità Ambientale"
- Qualifica conseguita Corso "La Comunicazione Ambientale"

- 2004
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Formez nell'ambito del Progetto I.S.A. - "Interventi per la Sostenibilità Ambientale", nato da una convenzione tra il Formez ed il Dipartimento per la Funzione Pubblica, e pensato per dare sostegno ed affiancamento alle amministrazioni pubbliche impegnate a vari livelli nella governance ambientale
- Qualifica conseguita Corso sul trattamento dei rifiuti "SM.A.R." (Smaltimento Ambientale Rifiuti)

- 2003

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola di Pubblica Amministrazione di Lucca
 - Qualifica conseguita Corso di formazione "Le analisi di Bilancio negli enti locali"
 - 2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Fiera "Ecomondo" di Rimini.
 - Qualifica conseguita Seminario "La valorizzazione termica dei rifiuti: pirolisi, incenerimento, gassificazione"
 - 2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Fiera "Ecomondo" di Rimini.
 - Qualifica conseguita Seminario "L'energia da fonti rinnovabili, stato dell'arte e prospettive future"
 - 2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Fiera "Ecomondo" di Rimini.
 - Qualifica conseguita Seminario "La ricerca applicata nel campo del riciclo e gestione dei rifiuti, tecnologie e controllo ambientale"
 - 2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Centro per la Formazione Ambientale di Torino
 - Qualifica conseguita Corso per "Esperto nella gestione dei rifiuti"
 - 2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Provincia di Napoli
 - Qualifica conseguita Seminario Transnazionale Terra Sud promosso nell'ambito del Progetto Equal: C.A.L.A. – Centri di aggregazione e servizi per il lavoro autonomo
 - 2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Centro Interdipartimentale di Ricerca sull'Economia delle Telecomunicazioni (CIRET) del Politecnico di Milano in collaborazione con BKN Corporate Finance S.p.A. e l'Osservatorio RITA (Ricerche sulla Imprenditorialità nelle Tecnologie Avanzate)
 - Qualifica conseguita Workshop sul tema "Le nuove imprese italiane ad alta tecnologia: opportunità ed ostacoli allo sviluppo"
 - 2002
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Tecnologie di Impresa
 - Qualifica conseguita Corso "La gestione dei rifiuti"
 - 1999
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Ateneo Impresa - Legambiente
 - Qualifica conseguita Corso di formazione in "Marketing e comunicazione per l'ambiente"
 - 1998
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AIEE in collaborazione con l'Enea
 - Qualifica conseguita Seminario "Scenari energetici di medio-lungo termine".
 - 1998
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AIEE in collaborazione con la Provincia di Milano

- Qualifica conseguita Workshop sul tema "Energia dai rifiuti: dalla gestione al recupero energetico".
 - 1998
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AIEE ed Enea.
 - Qualifica conseguita Workshop tenutosi a Roma presso l'Enea sul tema: "Post Kyoto: un programma italiano di Progetti di 'Joint Implementation' e di 'Clean development mechanism'. Itinerario tematico sui rapporti internazionali".
 - 1998
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Accademia dei Lincei in collaborazione con il Cnr.
 - Qualifica conseguita Tavola rotonda presso il Cnr sul tema: "Energia e Ambiente", organizzata a Roma dall'Accademia dei Lincei in collaborazione con il Cnr.
 - 1998
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AIEE (Associazione Economisti dell'Energia)
 - Qualifica conseguita Corso di specializzazione in "Gestione dei rifiuti e recupero energetico".
 - 1998
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AIEE (Associazione Economisti dell'Energia) in collaborazione con la Tamoil, presso l'"Achille Bortolotti Managment Centre della Tamoil", a Sarnico (Bg).
 - Qualifica conseguita Corso di specializzazione per giornalisti in "Economia dell'Energia".
 - 1992
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione E.I. - Scuola N.B.C. di Rieti - I Btg. "Etruria"- Caserma Verdirosi.
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Tecniche di difesa da aggressivi chimici e biologici, bonifica da aggressivi NBC, I soccorso in caso di contaminazione da aggressivi NBC, I intervento in caso di esplosioni o contaminazioni da elementi radioattivi.
 - Qualifica conseguita Tecnico specializzato dell'Esercito, Comandante di squadra N.B.C.

Competenze personali

Prima lingua Italiano

Altre lingue

Inglese

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
B2	B2	B2	B2	B2

Ottime capacità relazionali, con naturale predisposizione alla comunicazione interpersonale. Dotato di chiarezza espositiva, sia scritta che orale, oltre a spiccate attitudini di negoziazione, capacità di ascolto e di lavoro in team.

Capacità e competenze relazionali Ottime capacità comunicative e relazionali, precisione e metodicità.

Ottime capacità organizzative e di problem solving.

Capacità e competenze organizzative Ottime capacità di lavoro per obiettivi e su progetti chiusi.

Ottime doti relazionali e di leadership.

Buone capacità di pianificazione, organizzazione e gestione del tempo.

Forte orientamento ai risultati.

Ottima conoscenza dei principali programmi di elaborazione testi e dei programmi di consultazione di una base dati e di navigazione su Internet.

Capacità e competenze tecniche Ottima conoscenza dei programmi del pacchetto Office;

Ottima conoscenza base delle applicazioni grafiche Adobe Illustrator e PhotoShop.

Patenti di Guida B, C, D

Giugliano in Campania 15.12.2021

Firma

Dottor Antonio Poziello



CERTIFICAZIONE

(articoli 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)
esente da bollo ai sensi dell'Art. 37 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Il sottoscritto Antonio Poziello

nato a Giugliano in Campania (Na) il 30.05.1971 e 

ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono a verità.

Giugliano in Campania 15.12.2021

Firma

Dottor Antonio Poziello



Autorizzo il trattamento dei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Giugliano in Campania 15.12.2021

Firma

Dottor Antonio Poziello

